

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

1. المعلومات الأساسية			
1.1 معلومات أساسية عن الوظيفة			
مسمى الوظيفة	نوع الوظيفة	مبرمج تطبيقات الويب	المجموعة الوظيفية
الدائرة	المجموعة النوعية	هيئة الخدمة والادارة العامة	المجموعة الوظيفية
الادارة/المديرية	المستوى	مديرية أنظمة المعلومات	الادارة/المديرية
القسم/الشعبة	المسمى القياسي الدال	قسم الأنظمة المتخصصة والتطبيقات	المسمى وظيفة الرئيس المباشر
رمز الوظيفة	مبرمج تطبيقات الويب	رئيس قسم الأنظمة المتخصصة والتطبيقات	المسمى وظيفة الرئيس المباشر
حجم الموارد البشرية*	حجم موازنة الدائرة*		

*تبعاً لشاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا فقط.

1.2 موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للدائرة
تقع الوظيفة في قسم الأنظمة المتخصصة والتطبيقات وترتبط برئيس القسم.

2. الغرض من الوظيفة
المهمة الرئيسية للوظيفة (الهدف من الوظيفة)
تحتكر الوظيفة تصميم وتطوير وصيانة موقع الويب وتطبيقاتها

3. المهام والواجبات المسؤوليات الرئيسية
المهام التفصيلية والمسؤوليات
<ul style="list-style-type: none"> ترجمة المتطلبات إلى حلول تقنية وتصميمات وظيفية. تصميم واجهات تطبيقات الويب باستخدام CSS, JS, HTML وأطر العمل المتعلقة بها مثل Bootstrap, JQuery. تطوير تطبيقات الويب الديناميكية باستخدام أطر العمل مثل ASP.Net Core وAngular.

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

- بناء وتطوير قواعد البيانات باستخدام MySQL, MS Sql Server, Oracle
- تنفيذ عمليات التكامل بين تطبيقات الويب وقواعد البيانات لضمان عرض المعلومات وتخزينها بطريقة آمنة وموثوقة.
- إجراء اختبارات للتأكد من عمل الموقع أو التطبيق بشكل صحيح وتحديد وإصلاح الأخطاء البرمجية والمشكلات التقنية.
- تحسين سرعة تحميل الصفحات ورفع الأداء العام للموقع لضمان تجربة مستخدم سلسة وفعالة.
- تطبيق أفضل الممارسات لتحسين تجربة المستخدم (UX) وأداء الموقع لمحركات البحث (SEO).
- تطبيق معايير الأمان لحماية البيانات والمعلومات الحساسة ومعالجة الثغرات الأمنية والمشكلات المرتبطة بحماية الموقع.
- توثيق الأكواد والتصاميم بشكل يمكن الآخرين من فهمها وصيانتها.
- إعداد مستندات المستخدمين والمطوريين التي تشرح كيفية استخدام الموقع أو التطبيق.
- صيانة الموقع أو التطبيق بشكل دوري لضمان استمرار عمله بفعالية.
- تحديث الموقع ليواكب التغيرات التقنية والتكنولوجية.
- متابعة أحدث التقنيات والأدوات في مجال تطوير الويب، تطبيق تقنيات جديدة لتحسين عملية تطوير وصيانة الموقع.

• هذه المهام والمسؤوليات تشكل الأساس لعمل مبرمج الويب، وتحتاج منه توازناً بين المهارات التقنية والإبداعية، فضلاً عن القدرة على العمل الجماعي والتواصل الفعال.

4. مكونات الوظيفة

4.1 اتصالات العمل

ماهية وغرض الاتصال	جهات ومستوى الاتصال	مدى التكرار
تنسيق العمل وتوضيح أساليب العمل وطرقه أو تقسيم البرامج والأعمال .	<ul style="list-style-type: none"> - زملاء العمل المباشرين - موظفين الوحدات الأخرى - الوزارة/المؤسسة - وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة 	<ul style="list-style-type: none"> يومياً اسبوعياً شهرياً

4.2 المتطلبات الذهنية لحل مشكلات العمل.

يُطلب أداء العمل القدرة العالية على التذكر و اختيار طرق العمل والربط بين عناصر مختلفة والمسارات والنتائج .

4.3 مجال العمل وتأثيره

يؤدي العمل وفق إجراءات ومقاييس فنية والخطاء ذات أثر متوسط على أعمال القسم.

4.4 الصعوبة والتعقيد

يتكون العمل من أعمال متنوعة ذات طبيعة متكررة و مختلفة تحكمها تعليمات وإجراءات تغطي معظم جوانب العمل

4.5 المسئولية الإشرافية



المسميات الوظيفية للمروءسين	درجة الوظيفة	أعداد الموظفين
-	-	-

4.6 المجهود البدني



نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

نوعية المجهود البدني (شدة المجهود البدني)	النسبة المئوية من وقت العمل
جالس	90%
متوجول	10%
4.7 ظروف العمل	
بيئة العمل	النسبة المئوية من وقت العمل
مكتبية (عادية)	%90

5. المؤهلات العلمية والخبرات العلمية

5.1 متطلبات إشغال الوظيفة (الحد الأدنى من المؤهلات العلمية والخبرات العلمية والتدريب)

5.1.1 المؤهل العلمي المطلوب (التعليم الأكاديمي، المهني، الخ)

يشترط أن يكون المتقدم حاصلاً - كحد أدنى - على درجة البكالوريوس في أحد تخصصات تكنولوجيا المعلومات، مثل: علم الحاسوب، تحليل النظم، برمجة وتحليل النظم، نظم المعلومات الحاسوبية، التطبيقات الحاسوبية، تكنولوجيا الحاسوب، تكنولوجيا المعلومات، هندسة البرمجيات، تقنيات المعلومات والحوسبة، البرمجيات وقواعد البيانات، أو أي تخصص آخر ذي صلة ب مجال تكنولوجيا المعلومات.

5.1.2 الخبرة العملية المطلوبة

نوع الخبرة العملية و مجالها	مدة الخبرة العملية
- خبرة في بناء وتطوير الأنظمة الإلكترونية (ويب) باستخدام تقنية ASP.NET Core وAngular Framework، ويفضل لديه خبرة في تطوير التطبيقات باستخدام ASP.NET Web Forms.	(2) سنتان في مجال العمل

5.1.3 التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب (ويقصد التدريب الرسمي اللازم لممارسة عمل او مهنة معينة قبل شغل الوظيفة)

مستوى التدريب و مجاله	مدة التدريب
<ul style="list-style-type: none"> • تطوير الانظمة الالكترونية • تطوير أطر العمل (Frameworks) • MVC / Web Forms / Angular • تطوير واجهات برمجة التطبيقات (Web Services) • تدريب على إدارة الإصدارات • مهارات التواصل والعمل ضمن فريق 	ASP.NET Core / ASP.NET

5.2 الكفايات الوظيفية

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

مستويات اتقان الكفاية (ااسي، متوسط، متقدم، خبير)	وصف الكفاية	الكفاية المطلوبة
متقدم متقدم متوسط متوسط متوسط متوسط	<p>تطوير الواجهة الخلفية - باستخدام ASP.NET Core: - ويفضل لديه خبرة في تطوير التطبيقات باستخدام ASP.NET Web Forms. - تطوير الواجهة الأمامية - باستخدام Angular: - نظام التحكم بالإصدارات (باستخدام SVN أو Git) - Testing (الاختبارات) - المهارات التحليلية وحل المشكلات - ادارة البيانات -</p>	الكفايات الفنية
	لا يوجد	الكفايات القيادية (لشاغلي الوظائف الإشرافية والقيادية)
متقدم متقدم متقدم متوسط متوسط	<ul style="list-style-type: none"> العمل بروح الفريق الابتكار والإبداع في إيجاد حلول برمجية جديدة وتحسين تجربة المستخدم حل المشكلات ادارة الوقت بفعالية وتنظيم المهام بشكل يضمن التسليم في المواعيد اتخاذ القرار المبني على تحليل فني صحيح • 	الكفايات العامة (السلوكية والإدارية)
- متقدم - متوسط	<p>معرفة باللغة الانجليزية - كتابة ومحادثة معرفة باستخدام الحاسوب وتطبيقاته</p>	الكفايات اللغوية
- متقدم	<p>استخدام تطبيقات الحاسوب MS Office</p>	الكفايات الحاسوبية
6. المواقف		



نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

التوقيع	التاريخ	الاسم	المسمى الوظيفي	الأدوار
				اعداد البطاقة
				مراجعة البطاقة
				اعتماد البطاقة